



Unterstützung bei der Stellensuche

Gemeinsam weiterkommen mit Mentoring

TANDEM
50 plus

Mit Mentoring zurück in den Arbeitsmarkt.

Tandem 50 plus ist ein Mentoring-Programm für Menschen über 50, die Arbeit suchen. Mentoring bedeutet: zusammen einen Weg gehen. Eine berufserfahrene und gut verankerte Persönlichkeit stellt im Tandem 50 plus ihre Zeit, ihr Wissen und ihr Kontaktnetz einem anderen Menschen zur Verfügung. Die arbeitssuchende Person entscheidet sich, offen, engagiert und verlässlich auf das Unterstützungsangebot einzugehen. Zusammen bilden die beiden ein Tandem und sind so eine begrenzte Zeit lang unterwegs auf Stellensuche.

Als Mentee im Tandem 50 plus teilnehmen.

Wenn sie beim RAV als arbeitslos gemeldet und anspruchsberechtigt sind, können Sie im Tandem 50 plus teilnehmen. Sie wollen nicht aufgeben und Sie schätzen eine persönliche Begleitung und Unterstützung. In der Zusammenarbeit sind sie offen, engagiert und verlässlich. Sie sehen im Tandem 50 plus eine Chance. Dann nehmen Sie doch mit Ihrer RAV-Personalberatung Kontakt auf.

Im Tandem unterwegs.

Die Anmeldung zu Programm Tandem erfolgt über die zuständige RAV-Personalberatung. Die Stellensuchenden entscheiden sich nach einem ausführlichen Aufnahmegespräch für eine Teilnahme am Programm. Im Tandem unterwegs sein heisst, dass zwei Menschen in der Regel vier Monate lang zusammen arbeiten. Ihr gemeinsames Projekt ist das Finden einer neuen Stelle. Dazu treffen sich Mentorin oder Mentor und der/die Mentee regelmässig. Sie kommunizieren zudem per Telefon oder E-Mail, planen ihre Aktivitäten und strukturieren diese auch gemeinsam. Dabei dient eine Zielvereinbarung als Grundlage für die Zusammenarbeit. Die Tandem-Fachmitarbeiter begleiten jedes Zweierteam und stehen auch in schwierigen Situationen als Ansprechperson zur Verfügung.

Zusammen arbeiten.

Die Zusammenarbeit im Tandem 50 plus kann vielfältig sein und Verschiedenes bedeuten – vom gemeinsamen Sichten und Suchen von Stelleninseraten über das Besprechen und Verbessern von Bewerbungsunterlagen und Auftrittskompetenz bis hin zum Austausch über berufliche Visionen und Möglichkeiten. Ganz wichtig ist auch das Netzwerken.

«Jedes Tandem ist eine Herausforderung aber auch eine Bereicherung für mich.»

→ **Brigitte Lüchinger, Mentorin**

lebt in Kriessern und ist Geschäftsführerin der Lüchinger Metallbau AG

Ich engagiere mich als Mentorin bei Programm Tandem weil:

Ein Tandem-Mentor aus dem Rheintal hat mich im 2010 auf das Programm Tandem aufmerksam gemacht und mich motiviert, es anzusehen. Ich war von Beginn weg überzeugt von dieser Art Begleitung und bin es bis heute geblieben. Aufgrund der veränderten wirtschaftlichen Rahmenbedingungen kann heute die Arbeitslosigkeit praktisch jeden treffen. Personen, welche Ihre Arbeitsstelle verlieren und sich neu orientieren und bewerben müssen, sind froh und dankbar für die vielseitige Begleitung und ein offenes Feedback.

Jedes Tandem ist jeweils eine neue Herausforderung aber auch Bereicherung für mich, denn wir alle können voneinander lernen. Ich schätze den Austausch mit den Stellensuchenden sowie mit den Mitarbeitenden der Programmstelle und engagiere mich gerne.



Mentor oder Mentorin werden.

Sie wollen aktiv dazu beitragen, dass Menschen über 50 wieder einen passenden Platz in der Arbeitswelt finden. Als Mentorin oder Mentor stellen Sie Ihre Lebens- und Berufserfahrung zur Verfügung. Sie sind Sie je nach Bedarf Ansprechpartner, Sparringpartner, Stütze, Fels in der Brandung, Netzwerker, Ideengeber und vieles mehr. Als Person sind Sie kontaktfreudig, flexibel und gut vernetzt. Ihre Grundhaltung ist offen und respektvoll, Ihr Engagement ist ehrenamtlich.

Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter, Ihre Kolleginnen, Ihre Bekannten und Freunde, sich als Mentor oder Mentorin im Tandem zu engagieren. Mentoring fördert soziale Kompetenzen. Mentoring ist eine Erfahrung, die auf jeden Fall bereichert.

Nehmen Sie mit der Programmstelle Tandem Kontakt auf. Wir führen Sie in die Aufgabe ein und begleiten Sie und Ihr Tandem gerne.

Profitieren.

Soviel ist klar: im Programm Tandem profitieren beide Seiten. Sowohl die Mentorinnen und Mentoren, als auch die Stellensuchenden gewinnen neue Erfahrungen. Auf Mentoren-Seite wird die Befriedigung geschätzt, die aus einem freiwilligen Engagement für andere entstehen kann. Auf der Mentee-Seite entstehen oft neue Kraft und neues Selbstvertrauen.

Zwei Menschen, ein Ziel.

Tandem 50 plus ist ein Mentoring-Programm. Berufserfahrene Mentorinnen und Mentoren unterstützen Stellensuchende auf dem Weg zurück in den Arbeitsmarkt. Sie stellen ihre Zeit, ihre Erfahrung und ihr Kontaktnetz zur Verfügung. Die Stellensuchenden gewinnen Kraft und Selbstvertrauen und erhalten konkrete Hilfe. Zwei Menschen arbeiten an einem Ziel: eine Stelle zu finden.

Getragen, betreut, begleitet.

benevol St.Gallen führt das Mentoring-Programm im Auftrag des Volkswirtschaftsdepartements St. Gallen, Amt für Wirtschaft und Arbeit.

Die Mentorate im Tandem 50 plus werden betreut, begleitet und unterstützt durch die Fachmitarbeiter der Tandem-Programmstelle.

Programm Tandem

benevolpark

St. Leonhard-Strasse 45

9001 St. Gallen

Telefon 071 227 07 90

info@tandem-sg.ch

www.tandem-sg.ch

Tandem St. Gallen ist ein Teil von

Tandem Schweiz:

www.tandem-schweiz.ch

Auftraggeber

benevol St. Gallen führt das Programm

im Auftrag des Amtes für Wirtschaft und

Arbeit des Kantons St.Gallen.

TANDEM

Unterstützung bei der
Stellensuche